Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Medicina Interna (ISSSTE-HVGF)"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Medicina Interna (ISSSTE-HVGF) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **16 de febrero al 4 de marzo 2022**, con un tamaño de **04 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 50.0% mujeres y 50.0% hombres. Con una edad de 45 a 54 años principalmente con el 50.0% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Coordinador de área y Jefe de área o departamento, ambos con el 50.0% cada uno.
El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **11.0** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/gobierno con el 75.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (100.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100.0%
Edad	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo gubernamental” (75.0%) además de “Páginas de internet” y “Recomendación” ambas con el 50.0% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 75.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron "otro" elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 75.0% de los entrevistados mencionan tener una Buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Muy buena con el 25.0%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Ejercer su práctica profesional de acuerdo a la normatividad estatal, nacional e internacional, con una actitud ética, crítica y propositiva.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocer el marco legal del desempeño del ejercicio de la especialidad.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolver problemas de la práctica profesional aplicando los principios y métodos científicos para interpretar la realidad.	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Participar activamente en el trabajo colaborativo inter, multi y transdisciplinar en la solución de problemas profesionales con respeto y ética.	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
Aplicar los conocimientos sobre el proceso administrativo con eficiencia y eficacia de acuerdo a las prioridades del ámbito de la salud, con una actitud prospectiva y propositiva.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocer e identificar al individuo desde una perspectiva compleja bio- psico-social, con juicio crítico y respeto a la diversidad ideológica.	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Identificar, diseñar e implementar los diferentes programas de prevención de la salud en equipo multi, inter y transdisciplinario para fomentar una cultura de salud.	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comprender los procesos de investigación y su impacto en la atención integral del paciente.	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Es un profesional que aplica sus conocimientos, actitudes y destrezas para realizar el diagnóstico de las patologías involucradas en etiología de la enfermedad en el paciente adulto y cuenta con las habilidades médico-quirúrgicas para su manejo.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que actúa dentro de la normatividad que regula su práctica profesional.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que utiliza su juicio crítico para la atención o referencia de sus pacientes a otros niveles de atención o profesionales.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que respeta las normas éticas para darle un sentido humano a su práctica profesional.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que permanece informado, actualizado y aplica los avances científico-tecnológicos incorporándolos a la práctica clínica con sentido crítico.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Es un académico comprometido con los principios ideológicos emanados de las políticas contenidas en la Ley orgánica de la Universidad de Guadalajara.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capaz de comunicar eficaz, eficiente y adecuadamente de manera oral, escrita y gráfica, a través de los diferentes medios de comunicación respetando la diversidad de ideas, con honestidad y ética profesional.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que analiza y se inserta en los segmentos del mercado laboral con actitud autocrítica, creativa y ética profesional con liderazgo en su campo profesional.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que está dispuesto a trabajar en equipo ejerciendo el liderazgo que le corresponda y de acuerdo al rol que le sea asignado, participa con responsabilidad en la toma de decisiones y aplica su juicio crítico en los diferentes modelos de práctica médica.	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (50.0%), Bueno (25.0%) y Regular (25.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 50.0% indicó que es Muy probable, el 50.0% tan solo probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Muy competido, seguido de los que mencionaron que es Competido con el 50.0%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 50.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Muy probable (25.0%) y Probable (25.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 50.0% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 75.0% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara.